**АПШЕРОНСКИЙ РАЙОН АДМИНИСТРАЦИЯ АПШЕРОНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 04 декабря 2013 года № 820 г. Апшеронск**

**О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Апшеронского городского поселения**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Апшеронского городского поселения Апшеронского района, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда п о с т а н о в л я ю:
1. Утвердить:
1) положение об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Апшеронского городского поселения Апшеронского района (приложение № 1);
2) минимальные размеры должностных окладов и минимальные повы-шающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений Апшеронского городского поселения Апшеронского района (приложение № 2);
3) перечень общих профессий рабочих муниципальных учреждений Ап-шеронского городского поселения Апшеронского района (приложение № 3);
4) перечень видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Апшеронского городского поселения Апшеронского района (приложение № 4);
5) перечень видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Апшеронского городского поселения Апшеронского района (приложение № 5);
6) порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Апшеронского городского поселения Апшеронского района (приложение № 6).
2. Руководителям учреждений:
1) устанавливать отраслевые системы оплаты труда работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края;
2) осуществлять оплату труда работников в соответствии с утвержденными на уровне поселения Положениями о введении новых систем оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности, согласованными с соответствующими территориальными организациями профсоюзов и настоящим постановлением;
3) устанавливать должностные оклады и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам образования, культуры, согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты производить по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.
3. Установить, что в случаях, когда заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
4. Установить, что месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.
Руководителям учреждений в составе расходов на оплату труда предусматривать средства для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполнение нормы труда (трудовые обязанности) ниже минимального размера оплаты труда.
5. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств бюджета может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.
6. Отделу организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района (Бондаренко) обнародовать настоящее постановление в установленном порядке.
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Апшеронского городского поселения Апшеронского района Н.И.Покусаеву.
8. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Апшеронского городского
поселения Апшеронского района
В.А.Бырлов