###

**АДМИНИСТРАЦИЯ АПШЕРОНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**
**АПШЕРОНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 30.01.2017 № 18**
**г.Апшеронск**

**О внесении изменений в постановление администрации**
**Апшеронского городского поселения Апшеронского района**
**от 02 марта 2015 года № 90 «Об утверждении планов**
**мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях**
**социальной сферы Апшеронского городского поселения**
**Апшеронского района, направленные на повышение**
**эффективности сферы культуры»**

В целях актуализации плана мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Апшеронского городского поселения Апшеронского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» п о с т а н о в л я ю:
1. Внести изменения в постановление администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района от 02 марта 2015 года № 90 «Об утверждении планов мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Апшеронского городского поселения Апшеронского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»,изложив подпункт 1 пункта 2 раздела 4 приложения № 1 «План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Апшеронского городского поселения Апшеронского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» в следующей редакции:
«1) динамика роста средней заработной платы работников подведомственных учреждений культуры по сравнению с прошлым годом (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 |
| 116,4 | 119,2 | 109,4 | 103,0 | 115,1 | 120,0 |

».
2. Постановление администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района от 29 декабря 2016 года № 977 «О внесении изменений в постановление администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района от 02 марта 2015 года № 90 «Об утверждении планов мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Апшеронского городского поселения Апшеронского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» признать утратившим силу.
3.Отделу организационной работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района (Клепанева) официально опубликовать настоящее постановление на сайте Апшеронского городского поселения Апшеронского района в установленном законом порядке.
4.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Апшеронского городского поселения Апшеронского района Н.И.Покусаеву.
5.Постановление вступает в силу на следующий деньпосле его официального опубликования.

Глава Апшеронского городского
поселения Апшеронского района
В.А.Бырлов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

Апшеронского городского поселения

Апшеронского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Апшеронского городского поселения

Апшеронского района

от 02 марта 2015 года №90

(в редакции постановления

администрации Апшеронского

городского поселения Апшеронского района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )

**ПЛАН**
**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Апшеронского городского**
**поселения Апшеронского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Апшеронского городского поселения Апшеронского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:
1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;
2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
5) сохранение культурного и исторического наследия Апшеронского городского поселения Апшеронского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.
II. Проведение структурных реформ в сфере культуры
В рамках структурных реформ предусматривается:
1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);
3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;
4) создание условий для творческой самореализации жителей Апшеронского городского поселения Апшеронского района;
5) вовлечение населения поселения в создание и продвижение культурного продукта.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение
1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):
1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах МКУК «ЦБС» Апшеронского городского поселения Апшеронского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,9 | 2 | 2,1 | 2,1 | 2,3 | 2,4 |

2) увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю предметов основного фонда МКУ «АИКМ» Апшеронского городского поселения Апшеронского района по отношению к 2012 году (единиц):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 50 | 100 | 150 | 200 | 250 | 300 |

3) посещаемость МКУ «АИКМ» Апшеронского городского поселения Апшеронского района (тысяч человек в год):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4,7 | 5,0 | 5,4 | 5,8 | 6,4 | 7,2 |

4) увеличение числа участников клубных формирований в Апшеронском городском поселении Апшеронского района (по сравнению с предыдущим годом процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,6 | 0,3 | 0,9 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |

5) увеличение числа зрителей киносеансов (по сравнению с предыдущим годом процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 |

6) повышение уровня удовлетворенности населения поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 48,0 | 50,0 | 55,0 | 64,0 | 79,0 | 90,0 |

7) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек Апшеронского городского поселения Апшеронского района (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 16,7 | 50,0 | 50,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

8) увеличение количества выставок и выставочных проектов, осуществляемых МКУ «АИКМ» Апшеронского городского поселения Апшеронского района (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4,5 | 9,0 | 13,0 | 18,0 | 22,0 | 27,0 |

9) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10,0 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |

10) увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 5,0 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

11) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 1,9 | 2,0 |

1. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов)
развития сферы культуры, являются:
1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
2) достижение ежегодного роста заработной платы работников подведомственных учреждений культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района позволяет достигнуть уровень средней заработной платы труда работников культуры по Краснодарскому краю в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
4) оптимизация ресурсов.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района осуществляется с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».
Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).
2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика роста средней заработной платы работников подведомственных учреждений культуры по сравнению с прошлым годом (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 116,4 | 119,2 | 109,4 | 103,0 | 115,1 | 120,0 |

2) оптимизация численности работников муниципальных учреждений культуры (по сравнению с прошлым годом (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1,5 | 1,5 | 2 | 2 | 2 |

Данный показатель отражает оптимизацию численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений и введен в целях обеспечения достижения целевых показателей динамики средней заработной платы работников учреждений культуры.

V. Основные мероприятия администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры,
связанные с переходом на эффективный контракт

| Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| I.Совершенствование системы оплаты труда |
| 1.1. Разработка и утверждение подведомственными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующей категории работников | с 2014 года | Администрация Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 1.2. Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района | ежегоднос 2015 года | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района, руководители муниципальных учреждений культуры |
| 1.3. Разработка (изменение)показателей деятельности муниципальных учрежденийкультуры Апшеронского городского поселения Апшеронского районаи их руководителей | ежегодно | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 1.4. Подготовка и направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района рекомендаций по внесению изменений в муниципальные правовые акты в части совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда | постоянно | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| II.Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры |
| 2.1. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных муниципальных учреждений культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации | постоянно | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 2.2. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района и средней заработной платы работников учреждений культуры поселения в кратности от 1 до 8 |   | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| III.Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры |
| 3.1. Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов | 2015 – 2018 годы | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 3.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | 2015 – 2018 годы | Руководители подведомственных учреждений культуры, отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 3.3. Организация работы по оптимизации штатных расписаний учреждений культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района, в том числе с учетом введения профессиональных стандартов, утвержденных типовых отраслевых норм труда | 2015 – 2018 годы | Руководители подведомственных учреждений культуры, отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 3.4. Обеспечение дифференцированной оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда муниципального учреждения культуры поселения – не более 40 процентов | ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры, финансовый отдел администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 3.5. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного персонала и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | 2018 год | Руководители подведомственных учреждений культуры, финансовый отдел администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 3.6. Подготовка информаций в Министерство культуры Краснодарского края об итогах внедрения «эффективного контракта» в учреждениях отрасли культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района | ежегодно | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| IV.Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры |
| 4.1. Внесение предложений по уточнению объемов расходов бюджета Апшеронского городского поселения Апшеронского района на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации штатной численности учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений | 2015 – 2018 годы | Финансовый отдел администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 4.2. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | 2015 – 2018 годы | Финансовый отдел администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 4.3. Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района в 2015 – 2018 годах | январь, июль2015 – 2018 годов | Финансовый отдел администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 4.4. Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры в Апшеронском городском поселении Апшеронского района в 2015 – 2018 годах | январь, июль 2015 – 2018 годов | Финансовый отдел администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 4.5. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры поселения, повышение заработной платы которых предусмотрено Указам Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 | ежеквартально | Финансовый отдел администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 4.6. Корректировка муниципальной программы Апшеронского городского поселения Апшеронского района «Развитие культуры» с целью приведения в соответствие включенных в нее показателей плана мероприятий («дорожной карты») | ежегоднос 2015 года | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 4.7. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2015 – 2018 годы | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 4.8. Подготовка информации в отдел культуры администрации муниципального образования Апшеронский район о результатах повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Апшеронского городского поселения Апшеронского района | постоянно | Финансовый отдел администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 4.9. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемы в рамках «дорожной карты», а также планов «дорожных карт» учреждений культуры поселения, в том числе о мерах повышения оплаты труда |   | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района, руководители муниципальных учреждений культуры |
| 4.10. Обеспечение предоставления форм статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указам Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 | ежеквартально | Финансовый отдел администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района, руководители муниципальных учреждений культуры |
| V.Формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры |
| 5.1. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | ежегодно | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района, руководители муниципальных учреждений культуры |
| 5.2. Обеспечение работы по реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры с участием общественных организаций, общественных советов по проведению независимой оценке качества | ежегодно | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 5.3. Обеспечение информационной открытости мероприятий и результатов проведения независимой оценки качества работы учреждений культуры, в том числе размещение информации о деятельности учреждений в сети «Интернет» | ежегодно | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |
| 5.4. Проведение информационной кампании, в том числе в сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества работы учреждений культуры | ежегодно | Отдел организационно-кадровой работы администрации Апшеронского городского поселения Апшеронского района |

Заместитель главы
Апшеронского городского
поселения Апшеронского района
Н.И.Покусаева